

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа №167 с углубленным
изучением отдельных предметов»
Советского района г. Казани
420100 г. Казань, Советский район,
ул. Сахарова д.9.
тел. (843) 2638640, (843) 2638519



Казан шәһәре Совет районының
«Аерым предметлар тирәнтен өйрәнелә
торган 167нче урта гомуми белем мәктәбе»
гомуми белем муниципаль бюджет
учреждениесе.
420100, Казан шәһәре
Сахаров урамы, 9 нчы йорт
тел. (843) 2638640, (843) 2638519

Приказ

№ 370/1

от 27 мая 2024 года

О создании комиссии в летнюю профильную смену МБУ «Городской центр «Ял»

На основании приказа № 642/02-05-02 от 27.05.2025 г. «О порядке отбора кандидатов для участия в летних профильных сменах МБУ «Городской центр «Ял»»

приказываю:

1.создать комиссию по распределению путевок на летний отдых учащихся в следующем составе:

- Валиева Э.М.- заместитель директора по УР
- Набиуллина З.Х. -заместитель директор по УР
- Баданова Ю.В.. -заместитель директора по ВР

2.Утвердить критерии выбора учащихся (Положение1)

3.Классным руководителям 1-11 классов предоставить список кандидатов учащихся, согласно положению, в срок до 28.05.2025г.

4.Утвердить список кандидатов в летнюю профильную смену МБУ «Городской центр «Ял» «Молодежный» 28.05.2025г. на педагогическом совете

5.Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о.директора школы № 167



С.А.Макарова

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ УЧАСТНИКОВ
ЛЕТНИХ ПРОФИЛЬНЫХ СМЕН МБУ ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР «ЯЛ»
ОТ МБОУ «Школа № 167»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации и проведение конкурсного отбора на право участия в летних профильных сменах МБУ «Городской центр «Ял»
- 1.2. Целью конкурсного отбора является поддержка и поощрение одаренных детей и талантливой молодежи Республики Татарстан для повышения их творческой и социальной активности, формирование позитивного социального и профессионального имиджа молодежных лидеров Республики Татарстан.
- 1.3. Конкурс участников летних профильных смен проводит комиссия школы, утвержденная приказом по школе

2. Участники конкурса

- 2.1. К участию в конкурсном отборе допускается любое физическое лицо от 7 лет до 17 лет Включительно, являющееся обучающимся МБОУ «Школа №167», свободно владеющее государственными языками Республики Татарстан.

3. Оргкомитет конкурса

- 3.1. Оргкомитет формируется для подготовки и проведения конкурсного отбора из числа сотрудников МБОУ «Школа №167», родительской общественности и активистов школы.
- 3.2. Оргкомитет конкурса
 - 3.2.1. проводит организационную подготовку конкурса
 - 3.2.2. Осуществляет административное обеспечение всех этапов конкурса на стадии подготовки и проведения
 - 3.2.3. Осуществляет информационное сопровождение участников конкурса и взаимодействие с ними на всех его этапах
 - 3.2.4. Осуществляет информационное освещение конкурса

4. Конкурсная комиссия

- 4.1. Конкурсная комиссия- коллегиальный орган, осуществляющий функцию определения участников летней профильной смены.
- 4.2. Конкурсная комиссия возглавляется Председателем, который избирается из числа членов конкурсной комиссии
- 4.3. Число членов конкурсной комиссии должно быть не менее трех человек.

4.4. Конкурсная комиссия вправе принимать решения, если на заседании присутствует не менее $\frac{2}{3}$ ее членов. Конкурсная комиссия принимает решения в ходе открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов.

4.5. Конкурсная комиссия принимает решение на основе оценки портфолио (или иных согласованных с комиссией видов отбора детей) на участие в Конкурсе, с учетом принципов справедливого, равного и объективного отношения к Участникам.

1. Условия и порядок участия в Конкурсе

5.1. Участник конкурса предоставляет «Портфолио обучающегося» на профильную смену.

5.2. К рассмотрению Конкурсной комиссией поступают заявки, поданные не позднее, чем за 1 день до заседания Конкурсной комиссии.

2. Определение победителей

6.1. Оценка заявок на участие в Конкурсе проводится членами конкурсной комиссии коллегиально в соответствии с критериями, указанными в настоящем Положении.

6.2. Портфолио кандидата формируется в трех подразделах:

6.2.1. Подраздел «Награды» объединяет в себе награды (дипломы, сертификаты, грамоты, свидетельства, благодарности, благодарственные письма, почетные грамоты, похвальные листы и пр.), полученные за участие в официальных мероприятиях городского или районного уровня и более высоких уровней.

6.2.2. Подраздел «Уровень», показывает уровень мероприятия за участие, в котором получил награду:

Международный

Всероссийский

Межрегиональный

Региональный

Муниципальный

Районный

6.2.3. Подраздел «Результат», показывает результат, полученной при участии в мероприятии:

1 место.

2 место.

3 место.

Участник.

6.3. Критерии оценивания достижений:

№	Критерии отбора	Показатели	Количество баллов		
			За победу в мероприятии	За призовое место	За участие в мероприятии
1	Результативность участия кандидата в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах, конференциях и	Мероприятия муниципального уровня			
		- очное участие	3 балла	2 балла	1 балл
		- дистанционное участие	2 балла	1 балл	1 балл
		Мероприятия регионального			

	иных конкурсных мероприятий	(межрегионального) уровня			
		- очное участие	5 баллов	4 балла	3 балла
		- дистанционное участие	4 балла	3 балла	2 балла
		Мероприятия всероссийского уровня			
		- очное участие	8 баллов	7 баллов	6 баллов
		- дистанционное участие	3 балла	2 балла	1 балл
		Мероприятия международного уровня			
		- очное участие	9 баллов	6 баллов	4 балла
		- дистанционное участие	3 балла	2 балла	1 балл
2	Результативность участия кандидата в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах, конференциях и иных конкурсных мероприятиях в составе творческих коллективов, спортивных команд (очное участие)	Мероприятия муниципального, регионального (межрегионального), всероссийского и международного уровней	3 балла	2 балла	1 балл
3	Признание достижений кандидатов	Наличие наград (грамот, благодарственных писем)	1 награда – 1 балл		
4	Степень социальной активности кандидата (участие в социальных проектах, социально-значимых мероприятиях, акциях, проектах, волонтерском движении)	Наличие наград (грамот, благодарственных писем)	1 награда – 1 балл		
5	Успеваемость	Средний балл успеваемости	5 баллов		
6	Поведение	Отличное	5 баллов		
7	Итого				

6.3.1. Все критерии рассматриваются комиссией за текущий учебный год.

6.4. Победителями конкурсного отбора признаются участники, портфолио которых набрало наибольшее количество баллов в сумме в рамках имеющихся мест профильной смены на момент заседания конкурсной комиссии.

6.5. В случае, если две и более заявки на участие в Конкурсе по итогам рассмотрения и оценки набрали равное количество баллов, победителем признается Участник, который подал заявку на участие в конкурсном отборе ранее других.

6.6. Заседание конкурсной комиссии в целях рассмотрения заявок на участие в Конкурсе и подведения итогов Конкурса проводится при поступлении не менее 4 заявок на отдельно взятую смену. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, который должен быть подписан всеми присутствующими на заседании членами конкурсной комиссии:

Оценочная таблица (протокол)
конкурса отбора кандидатов для участия в летних профильных сменах
МБУ «Городской центр «Ял»

Конкурсант _____

№	Критерии отбора	Показатели	Количество баллов		
			За победу в мероприятии	За призовое место	За участие в мероприятии
1	Результативность участия кандидата в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах, конференциях и иных конкурсных мероприятиях	Мероприятия муниципального уровня			
		- очное участие			
		- дистанционное участие			
		Мероприятия регионального (межрегионального) уровня			
		- очное участие			
		- дистанционное участие			
		Мероприятия всероссийского уровня			
		- очное участие			
		- дистанционное участие			
		Мероприятия международного уровня			
		- очное участие			
		- дистанционное участие			
2	Результативность участия кандидата в олимпиадах, конкурсах, фестивалях,	Мероприятия муниципального, регионального (межрегионального), всероссийского и			

	смотре, конференциях и иных конкурсных мероприятиях в составе творческих коллективов, спортивных команд (очное участие)	международного уровней			
3	Признание достижений кандидатов	Наличие наград (грамот, благодарственных писем)			
4	Степень социальной активности кандидата (участие в социальных проектах, социально-значимых мероприятиях, акциях, проектах, волонтерском движении)	Наличие наград (грамот, благодарственных писем)			
5	Успеваемость	Средний балл успеваемости			
6	Поведение				
7	Итого				

Члены комиссии:

Валиева Э.М.

Набиуллина З.Х.

Баданова Ю.В.